

## DAFTAR PUSTAKA

- Albar, Zulkifli. 2010. *Pengaruh Idependensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara Medan.
- Arifah, Nurul. 2012. *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor*. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Aruan, Taruli Viona Margaretha. 2011. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BFI Finance Indonesia, TBK Pekanbaru*.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internatinal wiratama Indonesia)*. Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus Surabaya. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2, September 2008: 124-135.
- Dalmy, Darlisman. 2009. *Pengaruh SDM, Komitmen, motivasi terhadap Kinerja Auditor dan Reward sebagai Variabel Moderating pada Inspektorat Provinsi Jambi*. Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara Medan.
- Danuji, Sahid dan MD Rahadini. 2012. *Efek Moderasi Kompensasi pada Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. KSP Ben Silatu Grobogan, Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Darmawanto, Agus. 2010. *Analisis Balance Scorecard sebagai alat ukur kinerja pada PT sepatu Asia*. Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi-Universitas Gunadarma.
- Dewi, Tris Susanti. 2012. *Sistem Penghargaan Karyawan*.  
[http://www.hrcentro.com/artikel/Sistem Penghargaan Karyawan 121001.html](http://www.hrcentro.com/artikel/Sistem_Penghargaan_Karyawan_121001.html).
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.

- Ekaningsih, Ana Sri. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan. Jalan Gunung Amal Kampung Enam Tarakan.
- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi 3. Undip Semarang.
- Gusnita, Nidya. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Ability terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Riau*.
- Gustati. 2011. *Hubungan Antara Komponen Standar Umum Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP), Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Auditor BPKP (Studi Pada Auditor Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Provinsi Sumatera Barat)*. Jurusan Akuntansi Politeknik Negri Padang.
- Handoko, Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Hariyanti dan Inten Primawestri. 2011. *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Karanganyar)*. STIE AUB SSurakarta dan Universitas Setia Budi Surakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta:Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta:Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2002. *Penelitian Metode Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta:penarbit BPPE.
- Jumadi. 2012. <http://jumadibismillahsukses.blogspot.com/2012/12/pengaruh-kompensasi-terhadap-kinerja.html>.
- Jumeldi, N. 2011. *Penghargaan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap prestasi Kerja Karyawan pada PT PERTAMINA EP Region Sumatera Field Rantau Kuala Simpang Aceh Tamiang*. Universitas Sumatra Utara (USU).

- Karlina, Hana. 2012. <http://hanakarlina.blogspot.com/2012/06/pengertian-karyawan.html>.
- Kasenda, Ririvega. 2013. *Kompensasi dan Motivasi pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Fakultas Ekonomi Jurusan manajemen Universitas Sam Ratulangi. E-mail: [nia\\_vega12@yahoo.com](mailto:nia_vega12@yahoo.com).
- Kristiwardhana, Aryo. 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BPR Estetika Artha Guna Semarang)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Kurniawan, Eko. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Riau Media Televisi Pekanbaru*.
- Lawalata, Josina, Darwis Said dan Medianty. *Pengaruh Idependensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2011. *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Murty, Windy Aprilia, Gunasti Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap kinerja Karyawan bagian Akuntansi (studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. STIE Perbanas Surabaya. Vol 2, No. 2, July 2012, pages 215-228.
- Ningrum, Rizky Arista. 2012. *Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pemahaman Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PERBANAS Surabaya.
- Pramesthiningtyas, Arisha Brahmasari. 2011. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intevening (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Prasetyo, Hengky Purbo. *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Individu pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) DAOP VIII Surabaya*. Skripsi STIE Perbanas Surabaya.



- Respatia, Wimba. 2010. *Analisis Pengaruh Perubahan system Kompensasi Finansial terhadap Kinerja auditor Melalui Motivasi sebagai Variabel Antara*. JAMBPS Vol. 6 No. 2-Pebruari 2010: 159-176.
- Robbins, Stephen P dan Coulter Mary. 2007. *Manajemen*. PT. INDEKS.
- Saputra, Sigid Adri. 2010. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi pada Perusahaan Umum di Surabaya dan Sidoarjo*. Sekolah Tinggi Ekonomi Perbanas Surabaya.
- Setiyoningsih, Erlin. 2011. *Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderator (Studi pada Poultry Shop UD Jatinom Indah, Kanigoro, Blitar)*. Tesis Program Magister Ilmu Manajemen Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Subroto, Setyowati dan Gunistiyo. 2009. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bank Swasta di Kota Tegal)*.
- Suparta, Agus Gede Yudha. 2011. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi, dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Maharani Prema Sakti Denpasar*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia. E-mail: [aryalimantono@yahoo.com](mailto:aryalimantono@yahoo.com).
- Susilowati, Ifa. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Patra Jasa Semarang*. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.
- Triyono, Anto. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonersia (PERSERO) Tbk. Kantor cabang Klaten*. STIE AUB Surakarta.
- Wardani, Eka Suryaningsih. 2009. *Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Muara*. Jurnal Manajemen Universitas Gunadarma. E-mail: [Eka\\_26sw@yahoo.com](mailto:Eka_26sw@yahoo.com).
- Yunita. 2006. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi dan Kecukupan Anggaran sebagai Variabel Kontinjen (Studi Kasus pada Universitas Dian Nuswantoro Semarang)*.

